

Das Audit *berufundfamilie* für wirtschaftlichen Erfolg und Prestige

ist ein Personalmanagement-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen. Es ermittelt Potenziale und bietet spezifische Lösungen für Unternehmen, die sich rechnen. Durch eine erfolgreiche Gesamtstrategie gewinnt das Unternehmen langfristig betriebswirtschaftlich und steigert so seine Wettbewerbsfähigkeit.

Die Zahlen sprechen für sich:

- > **270** Unternehmen aus allen Branchen sind schon dabei
- > **150.000** Beschäftigte profitieren bisher davon
- ▶ 83% aller Unternehmen haben Schwierigkeiten bei der Suche nach Fachkräften
- ▶ 600.000 Facharbeitskräfte werden bis 2020 fehlen

In Familienfreundlichen Unternehmen...

- ▶ Um **23%** weniger krankheitsbedingte Fehltage als im Durchschnitt
- ▶ Um **10%** weniger Fluktuation als im Durchschnitt
- ▶ Mitarbeitermotivation ist um **11%** höher als im Durchschnitt
- ▶ Karenzdauer ist um **9%** kürzer als im Durchschnitt

Arbeitgeber und Arbeitnehmer profitieren

Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird zunehmend als gewinnbringender Teil einer modernen Unternehmenspolitik eingesetzt, um die Erfolgsziele zu erreichen. Professionalität, Qualität, Eigenverantwortung und Vertrauen steigen an und wirken nach innen (Mitarbeiter/innen) und außen (Kundinnen und Kunden).

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- ▶ Leichtere Bewältigung arbeitsmarktpolitischer Herausforderungen durch die **Positionierung als attraktive/r Arbeitgeber/in**
- ▶ Vorteil im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte
- ▶ **Weniger krankheitsbedingte Fehltage**
- ▶ Stärkere Identifikation mit dem Unternehmen - Mitarbeiterloyalität steigt
- ▶ **Weniger Fluktuation** - Know How bleibt im Unternehmen
- ▶ Reduktion von Stress - Burn out-Prävention
- ▶ **Mitarbeitermotivation steigt**
- ▶ Arbeitsabläufe werden effizienter
- ▶ Positives Betriebsklima
- ▶ Raschere Rückkehr aus der Karenz
- ▶ **Staatliches Gütezeichen**
- ▶ Familienbewusstsein wird langfristig im Unternehmen verankert
- ▶ Begleitung durch geschulte Auditor/innen
- ▶ Zertifizierung durch akkreditierte Gutachter/innen
- ▶ **Positives Image** nach innen und außen - auch für Kundinnen und Kunden

Individuelle Lösungen für eine erfolgreiche Gesamtstrategie

Einsetzbar in allen Branchen und Betriebsgrößen **ab 5 Mitarbeiter/innen**, erfasst das Audit *berufundfamilie* den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Das Audit *berufundfamilie* KOMPAKT

- ▶ Speziell für kleinere und mittlere Unternehmen mit 5-50 Beschäftigten
- ▶ Verkürztes Verfahren
- ▶ Weniger Zeitaufwand
- ▶ Vereinfachte Prozessunterlagen
- ▶ Alle Vorteile des Audit *berufundfamilie* bleiben erhalten!

In definierten Handlungsfeldern wird das betriebsindividuelle Entwicklungspotenzial systematisch ermittelt sowie **aufeinander abgestimmte Maßnahmen** zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie für das jeweilige Unternehmen entwickelt - SOLL-Zustand.

Dabei geht es nicht darum, möglichst viele, sondern möglichst **passgenaue Lösungen** zu finden und umzusetzen. Diese berücksichtigen die Bedürfnisse der Beschäftigten in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen.

Förderung

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Unternehmen die Möglichkeit, eine einmalige **finanzielle Unterstützung für das Audit** zu beantragen. Die Förderhöhe ist jeweils abhängig von der Mitarbeiterzahl. Anspruchsberechtigt sind private Unternehmen ab fünf Mitarbeiter/innen.

Audit berufundfamilie

5 - 20 MA	5.000 Euro
21 - 100 MA	4.000 Euro
ab 101 MA	3.000 Euro
Erste Re-Auditierung	2.000 Euro

Audit berufundfamilie KOMPAKT

Unternehmen mit 5-50 MA	4.000 Euro
-------------------------	------------

Die 10 Handlungsfelder des Audits im Überblick

- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Arbeitsorganisation
- ▶ Arbeitsort
- ▶ **Informations- und Kommunikationspolitik** (Pflichthandlungsfeld)
- ▶ **Führungskultur** (Pflichthandlungsfeld)
- ▶ Personalentwicklung
- ▶ Entgeltbestandteile/Geldwerte Leistungen
- ▶ Service für Familien
- ▶ Elternschaft, Karenz und Berufsrückkehr (Wiedereinstieg)
- ▶ Gesundheitsfördernde Maßnahmen

In den Pflichthandlungsfeldern müssen Maßnahmen gesetzt werden. Aus den weiteren 8 Handlungsfeldern müssen wahlweise in zumindest einem Handlungsfeld Maßnahmen getroffen werden. Es müssen daher nicht in allen Handlungsfeldern gleichzeitig Maßnahmen beschlossen werden.

Staatliches Gütezeichen



Weitere Informationen erhalten Sie unter:
Oder schreiben Sie ein E-Mail an:

www.familieundberuf.at
audit@familieundberuf.at