

## SIE SIND BEREITS EIN AUSGEZEICHNETES UNTERNEHMEN?

Dann präsentieren Sie sich mit Ihrem Best Practice Beispiel auf  
[WorklifeIndex.at](http://WorklifeIndex.at) – Österreichs TOP-Arbeitgeber auf einen Blick

Senden Sie uns Ihr Best Practice Beispiel zur kostenlosen Veröffentlichung an  
[Sabine.woelbl@potenzialfinder.com](mailto:Sabine.woelbl@potenzialfinder.com)

Auf der nächsten Seite finden Sie ein Beispiel als Vorlage! Wir brauchen zur  
Veröffentlichung Ihre Infos zu

- + Titel
- + Kurzbeschreibung
- + Erfolg und Nutzen
- + Tipps für die Umsetzung

Ich freue mich!

Ihre

Sabine Wölbl



**Dr. Sabine Wölbl**

4020 Linz, Altstadt 10

Büro: +43 732 78 27 97

Mobil: +43 650 778 27 97

Email: [sabine.woelbl@potenzialfinder.com](mailto:sabine.woelbl@potenzialfinder.com)



---

Potenzialanalyse für Unternehmen

Audit berufundfamilie

Auszeichnung Österreichs Top-Arbeitgeber

---

*Gerichtlich zertifizierte Sachverständige für Personal- und Betriebsorganisation*

**WorklifeIndex.at – Österreichs TOP-Arbeitgeber auf einen Blick**

*Ist ein Projekt von Potenzialfinder.com©*

**Personal + Wissensmanagement • Dr. Sabine Wölbl**

Altstadt 10 • 4020 Linz • Tel: 0732-78 27 97 • Mobil: 0650-778 27 97 • [sabine.woelbl@potenzialfinder.com](mailto:sabine.woelbl@potenzialfinder.com)  
UID-Nr. ATU51381008 • Raiffeisenlandesbank OÖ • IBAN: AT73 3400 0000 0270 3411 • BIC: RZOOAT2L

**Maßnahmentitel: Projekt Job:aktiv für 70+**



*Bitte auch ein Foto mit Bildrechten mitsenden!*

### **Kurzbeschreibung**

Das Projekt Job:aktiv für 70+ von [Austria Bio Plastics GmbH](#) in Wels beschreibt die Einbindung von älteren, mehr oder weniger rüstigen Personen, die gerne noch teilweise in den Arbeitsalltag eingebunden werden wollen. Es besteht die Möglichkeit, stundenweise, je nach Wunsch und Bedürfnis in verschiedenen Bereichen unseres Unternehmens zu arbeiten, eventuell lang ersehnte Berufe in kleinem Ausmaß ausführen zu dürfen.

### **Erfolg und Nutzen**

Das Ergebnis ist eine Win-Win Situation für beide Seiten: diese kurzfristigen Tageseinsätze haben eine absolut positive Auswirkung auf die Psyche der älteren Mitarbeiter, sie sehen die Arbeit auch als eine Art Therapie für Depressionen oder Vereinsamung, es ist ein Zuverdienst zur oft kleinen Pension und es ermöglicht sogar, einen lang gehegten Berufswunsch auszuleben. Alle sind in den Betriebsablauf eingebunden und nehmen auch am Betriebsausflug teil.

### **Tipps für die Umsetzung**

Es gibt immer 4-5 Personen „im Pool“ die je nach Einsatzmöglichkeit und Bedarf als „fallweise Beschäftigte“ für leichte Hilfsarbeiten, Botengänge, Mitarbeit für Postversand/Kuvertieren angemeldet und beschäftigt werden. Für die Aktion „Job:aktiv für 70+“ sollen sich sowohl Arbeitgeber als auch willige und rüstige ältere Menschen bewerben. Keinesfalls soll der Eindruck erweckt werden, dass den jungen Leuten die Jobs genommen werden! Vielmehr soll es eine Entlastung für sonst nicht besetzte Arbeiten sein und das Miteinander der verschiedenen Generationen, das Verständnis füreinander fördern. Um zu vermeiden, dass bei dieser Möglichkeit die ältere Generation „ausgenützt“ wird, könnten eventuell Studenten eine Art Überwachungs-Programm initiieren, dabei könnten auch die Erfahrungen und Ergebnisse ausgewertet werden, zB für Studienrichtungen wie Psychologie, Arbeitssoziologie, ...! Das wären echte Erfahrungswerte aus dem Leben.

>> [zum Unternehmen](#) *worklifeIndex + angebotene Benefits + offene Stellen*

### **Personal + Wissensmanagement • Dr. Sabine Wölbl**

Altstadt 10 • 4020 Linz • Tel: 0732-78 27 97 • Mobil: 0650-778 27 97 • [sabine.woelbl@potenzialfinder.com](mailto:sabine.woelbl@potenzialfinder.com)  
UID-Nr. ATU51381008 • Raiffeisenlandesbank OÖ • IBAN: AT73 3400 0000 0270 3411 • BIC: RZOOAT2L